



УТВЕРЖДЕНО
приказом от 10.10.2022 года №232/од
Директор МОУ «Черёмушская ООШ»
Е.С.Ярыгина

Положение об антикоррупционной политике в муниципальном общеобразовательном учреждении «Черёмушская основная общеобразовательная школа»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике в муниципальном образовательном учреждении «Черёмушская основная общеобразовательная школа», (далее Положение), разработано в соответствии с Федеральным законом российской Федерации от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в МОУ «Черёмушская ООШ».
- 1.2. Настоящее Положение определяет принципы, процедуры и конкретные мероприятия, направленные на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МОУ «Черёмушская ООШ» (далее ОО).

2. Цели и задачи внедрения Политики МОУ «Черёмушская ООШ»

- 2.1. Политика отражает приверженность МОУ «Черёмушская ООШ» и ее руководства высоким этическим стандартам организации образовательной деятельности для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации на должном уровне.
- 2.2. МОУ «Черёмушская ООШ» ставит перед собой цели:
- минимизировать риск вовлечения работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
 - сформировать у работников и иных лиц единообразное понимание Политики;
 - обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства, которые могут применяться в отношении МОУ «Черёмушская ООШ»;
 - установить обязанность работников МОУ «Черёмушская ООШ» знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции.

3. Основные понятия:

- 3.1. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное

использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение деяний от имени или в интересах юридического лица.

3.2. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.3. Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

3.4. Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

3.5. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

3.6. Личная заинтересованность - возможность в получении доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, замещающее должность, замещение

которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

3.7. Контрагент – одна из сторон договора в гражданско-правовых отношениях.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности МОУ «Черёмушская ООШ»

4.1. Принцип соответствия антикоррупционной деятельности. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, законодательству РФ и иным нормативным правовым актам, применимым к МОУ «Черёмушская ООШ».

4.2. Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства МОУ «Черёмушская ООШ» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.3. Принцип вовлеченности работников. Информированность работников МОУ «Черёмушская ООШ» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, её руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МОУ «Черёмушская ООШ» коррупционных рисков.

4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в МОУ «Черёмушская ООШ» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников МОУ «Черёмушская ООШ» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ОО за реализацию внутриорганизационной Политики.

4.7. Принцип открытости хозяйственной и иной деятельности. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах и процедурах.

4.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Основные меры по профилактике коррупции

Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

5.1. Формирование в коллективе педагогических и иных работников ОО нетерпимости к коррупционному поведению.

5.2. Формирование у родителей (законных представителей) обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению.

- 5.3. Проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых в ОО на предмет соответствия действующему законодательству.
- 5.4. Проведение мероприятий по разъяснению работникам ОО и родителям (законным представителем) обучающихся, законодательства в сфере противодействия коррупции.
- 5.5. Иные меры, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

6. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции

- 6.1. Создание механизма взаимодействия органов управления ОО с муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества.
- 6.2. Принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников и родителей (законных представителей) обучающихся, к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе и у родителей (законных представителей) обучающихся, негативного отношения к коррупционному поведению.
- 6.3. Совершенствование системы и структуры органов управления ОО.
- 6.4. Создание механизмов общественного контроля деятельности органов управления.
- 6.5. Обеспечение доступа работников ОО и родителей (законных представителей) обучающихся к информации о деятельности органов управления.
- 6.6. Конкретизация полномочий педагогических, иных работников ОО, и отражение их в должностных инструкциях.
- 6.7. Создание условий для уведомления родителями (законными представителями) руководителя ОО обо всех случаях вымогания у них взяток работниками ОО.

7. Организационные основы противодействия коррупции

- 7.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляет директор МОУ «Черёмушская ООШ». Лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений (далее – ответственное лицо), назначается приказом директора ОО.
- 7.2. Ответственное лицо:
- разрабатывает проекты локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции;
 - осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;
 - принимает сообщения работников ОО, родителей (законных представителей) о фактах коррупционных проявлений в учреждении;
 - осуществляет антикоррупционную пропаганду и воспитание участников образовательного процесса;
 - обеспечивает соблюдение работниками правил внутреннего трудового распорядка;
 - подготавливает планы противодействия коррупции и отчётных документов о реализации антикоррупционной политики в ОО;
 - взаимодействует с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

**8. Установление перечня реализуемых МОУ «Черёмушская ООШ»
антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и
порядок их выполнения (применения)**

| Направление | Мероприятия |
|---|---|
| <p>Нормативное обеспечение</p> | <p>Разработка и принятие антикоррупционной политики ОО. Разработка и утверждение плана мероприятий противодействию коррупции. Разработка и утверждение стандарта и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения работников. Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников ОО. Разработка и внедрение положения о конфликте интересов. Разработка и внедрение положения о сотрудничестве с правоохранительными органами. Приказ о мерах по недопущению составления неофициальной отчетности.</p> |
| <p>Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур</p> | <p>Введение порядка информирования руководителя о ставшей известной работнику информации о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.). Введение порядка информирования работниками руководителя ОО о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов. Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций. Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подтвержденных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер. Ежегодное ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ОО.</p> |
| <p>Обучение и информирование работников</p> | <p>Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции. Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур. Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур.</p> |
| <p>Обеспечение</p> | <p>Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского</p> |

| | |
|--|--|
| соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации | учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета. Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции. |
| Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов | Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции. |

9. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения

9.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.

9.3. В случае если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.4. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

10. Порядок пересмотра и внесение изменений в Политику

10.1 При выявлении недостаточно эффективных положений, настоящей Политики или связанных с ней процессов МОУ «Черёмушская ООШ», либо при изменении требований применимого законодательства она может быть пересмотрена и в неё могут быть внесены изменения и дополнения.

10.2 Работа по актуализации Политики осуществляется по поручению директора МОУ «Черёмушская ООШ» ответственным лицом за реализацию Политики.